



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 462]

नई दिल्ली, सोमवार, दिसम्बर 16, 1991/अग्रहायण 25, 1913

No. 462] NEW DELHI, MONDAY, DECEMBER 16, 1991/AGRAHAYANA 25, 1913

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

जल-भूतल परियोजना मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)]

अधिसूचना

नई दिल्ली, 16 दिसम्बर, 1991

सा.का.नि. 738 (अ) :—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्याय अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नवमंगलूर पत्तन न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में नवमंगलूर पोर्ट कर्मचारी (अस्थायी सेवा) विनियम, 1991 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम, इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

[फा.सं.पी.भार.-12016/10/91-पी.ई. [(अंश-II)]

अशोक जोशी, संयुक्त सचिव

नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (अस्थायी सेवा) प्रथम संशोधन विनियम 1991

मुख्य पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 के 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, नवमंगलूर पत्तन न्यास बोर्ड एतद्वारा, उक्त अधिनियम की धारा 124 के अधीन, असाधारण (एक्स्ट्राओर्डिनरी) के सरकारी राजपत्र (गजट) दिनांक 27-3-1980 में जी.एस.भार. 146 ई. के रूप में प्रकाशित नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (अस्थायी सेवा) विनियम 1980 को संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, बशर्ते कि उसे केंद्र सरकार का अनुमोदन प्राप्त हो जाए :

1. (1) ये विनियम नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (अस्थायी सेवा) प्रथम संशोधन विनियम 1991 कहे जा सकते हैं।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र (गजट) में इनके प्रकाशन की तारीख से ही लागू हो जाएंगे।

(1)

2. नव मंगलौर पत्तन न्यास कर्मचारी (अस्थायी सेवा) विनियम 1980 में (इसके बाद इन्हें उक्त नियम कहा जाएगा), विनियम 2 के उप विनियम (iii) तथा (iv) हटा दिए जाएंगे।

3. उक्त विनियमों के विनियम सं. 3 तथा 4 हटा दिए जाएंगे।

4. उक्त विनियमों के विनियम 5 में, उप विनियम (1) के उप खण्ड (क) में प्रा. शब्द "जो स्थायित्व सेवा में नहीं है" छोड़ दिए जाएंगे।
उप विनियम (1) के अंतर्गत टिप्पणी के रूप में निम्नलिखित जोड़ दिया जाएगा:—

टिप्पण :- नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा ऐसे कर्मचारी को खण्ड (क) के अधीन नोटिस देने समय निम्नलिखित प्रक्रिया अपनाई जाएगी :

(i) कर्मचारी को नोटिस व्यक्तिगत रूप से सौंपा अथवा दिया जाएगा।

(ii) जहाँ व्यक्तिगत सेवा व्यवहार्य नहीं है वहाँ ऐसे कर्मचारी को नोटिस नियुक्ति प्राधिकारी के पास उपलब्ध कर्मचारी के पते पर पावती-सहित रजिस्ट्री डाक से दिया जाएगा।

(iii) रजिस्ट्री डाक से भेजा गया नोटिस यदि कर्मचारी को लिए बिना ही लौट आता है तो उसे सरकारी राजपत्र (गजट) में प्रकाशित किया जाएगा और उसके प्रकाशन पर, जिस तारीख को सरकारी राजपत्र (गजट) में वह प्रकाशित होता है उस तारीख को उसे ऐसे कर्मचारी को व्यक्तिगत रूप से दिया गया मान लिया जाएगा।

5. उक्त विनियमों के विनियम 6 में पंक्ति 2 तथा 3 में आने वाले शब्द "जो स्थायित्व सेवा में नहीं है" छोड़ दिए जाएंगे।

निम्नलिखित टिप्पण जोड़ दिया जाएगा :

"टिप्पण :- शारीरिक स्वस्थता के कारण अस्थायी सेवा की समाप्ति नीचे निर्धारित प्रक्रिया का अनुसरण करने के पश्चात् ही की जा सकेगी :

विभागाध्यक्ष को सबसे पहले ऐसी कार्रवाई करने के लिए विस्तृत कारण देने चाहिए। तदुपरांत कर्मचारी को सेवा में बनाए रखने के लिए शारीरिक अशक्तता की सीमा का निर्धारण करने के लिए विधिवत् गठित चिकित्सा बोर्ड के पास भेजा जाएगा। चिकित्सा बोर्ड की सिफारिशों के आधार पर कर्मचारी को कोई अन्य वैकल्पिक रोजगार का प्रस्ताव जिसके लिए उसे उपयुक्त पाया गया हो, स्वीकार करने का अवसर दिया जाएगा। इस प्रस्ताव पर कर्मचारी की प्रतिक्रियाओं के आधार पर नियुक्ति प्राधिकारी इस विनियम में दी गई शर्तों के अनुसार आगे की कार्रवाई कर सकते हैं।"

6. उक्त विनियमों के विनियम 7 तथा 8 छोड़ दिए जाएंगे।

7. उक्त विनियमों के विनियम 9, उप विनियम (1) में प्रथम वाक्य के प्रारंभ में निम्नलिखित शब्द जोड़ दिए जाएंगे :

"उप विनियम (1-ख) की शर्तों के अधीन।"

उप विनियम 1 क के रूप में निम्नलिखित जोड़े :

"(1-क) जिण अस्थायी कर्मचारी को अनुशासनिक कार्रवाई के रूप में सेवा से अनिवार्यतः सेवानिवृत्त किया जाता है उसके मामले में उप विनियम (1) की शर्तें हम आशोधन पर लागू होंगी कि उसके मामले में देय उपदान की दर उप विनियम (1) के खण्ड (क) अथवा जैसी भी स्थिति हो खंड (ख) में निर्दिष्ट दर के दो तिहाई से कम नहीं होगी किन्तु किसी स्थिति में इससे अधिक नहीं होगी।"

विनियम 9 के अधीन उप विनियम 1 (ख) के रूप में निम्नलिखित जोड़ दें :

"1 (ख) जो अस्थायी कर्मचारी निवर्तन की आयु हो जाने पर अथवा अस्थायी सेवा में कम से कम दस वर्ष सेवा करने के बाद उसको उपयुक्त चिकित्सा प्राधिकारी द्वारा नव मंगलौर पत्तन न्यास में आगे सेवा के लिए स्थायी तौर पर अशक्त घोषित किए जाने पर, अथवा 20 वर्ष की सेवा पूरी कर लेने पर लिखित रूप में तीन महीने का नोटिस देकर जिसने स्वेच्छिक सेवा निवृत्ति जारी हो उसके मामले में उप विनियम (1) की शर्तें लागू नहीं होंगी तथा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के अनुसार :

(i) ऐसा कर्मचारी निवर्तन के अनुदान, अशक्तता अथवा सेवानिवृत्ति पेंशन जैसी भी स्थिति हो, तथा सेवानिवृत्ति उपदान का पात्र होगा, तथा

(ii) सेवा निवृत्ति के पश्चात् उसकी मृत्यु होने पर उसके परिवार के सदस्य परिवार पेंशन पाने के पात्र होंगे।

विनियम 9 के अंतर्गत उप विनियम (2) के रूप में (उप-विनियम के अधीन शर्तों सहित) निम्नलिखित स्थापान कर दें :

"(2) सेवा के दौरान अस्थायी कर्मचारी की मृत्यु होने पर उसका परिवार उसी अनुपात में तथा उन्हीं शर्तों पर परिवार पेंशन तथा मृत्यु उपदान का पात्र होगा जो केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के अधीन स्थायी कर्मचारी पर लागू होती है।"

विनियम 9 के उप-विनियम 3 के अंतर्गत शर्त तथा स्पष्टीकरण के रूप में निम्नलिखित जोड़ दें :

"शर्तें कि जो अस्थायी कर्मचारी पूर्णतः अथवा अधिकांशतः सरकारी अथवा सरकार द्वारा नियंत्रित निगम अथवा कम्पनी में अथवा सरकार द्वारा नियंत्रित अथवा सरकार की पूंजी लगे निकाय में अथवा उसके अधीन नियुक्ति के लिए, पूर्वानुमति लेकर सेवा से त्याग-पत्र देता है, उसे नव मंगलौर पत्तन न्यास की अधीन की गई उसकी सेवा के लिए उप नियम (1) के अंतर्गत निर्धारित दर पर सेवा समाप्ति उपदान दिया जाएगा।"

स्पष्टीकरण :- इस उप नियम के प्रयोजनार्थ "अधिकांशतः पूंजी लगे" अर्थ है कि खर्च का 50 प्रतिशत से अधिक उपकर अथवा केंद्रीय सरकार अनुदानों से किया जाता है।

उक्त विनियमों में से विनियम 9 के अंतर्गत उप-विनियम 4 को निकाल दिया जाएगा।

उप विनियम 6 में, उप खण्ड (क) में आने वाले शब्दों "भारत महीने का वेतन" को "बस महीने के वेतन का औसत" पढ़ा जाएगा।

उप विनियम (6) के अंतर्गत निम्नलिखित उप खण्ड जोड़ दिया जाएगा :

"(क) जो अर्जित छुट्टी 120 दिन से अधिक की न हो जिसके दौरान, अथवा 120 दिन से अधिक की छुट्टी के पहले 120 दिनों की अर्जित छुट्टी के दौरान अर्जित की गई वेतनवृद्धि, यदि यह छुट्टी सेवानिवृत्ति की तारीख को समाप्त हो रही है, चाहे वास्तव में कर्मचारी को न मिले तथापि उसकी सेवासमाप्ति अथवा मृत्यु उपदान की गणना करने के प्रयोजन के लिए परिलब्धियों का भाग बन सकती है।"

8. उक्त विनियमों का विनियम 10 छोड़ दिया जाएगा।

इस नियम में जहाँ कहीं "सरकारी कर्मचारी" शब्द आए हैं उन्हें "बोर्ड कर्मचारी" पढ़ा जाएगा।

प्रमुख विनियम :

तारीख 27 मार्च, 1980 को जी.एस.प्रार. 146 ई में जहाजरानी व परिवहन मंत्रालय (परिवहन खण्ड) अधिसूचना।

(बी. महापात्र)
अध्यक्ष

प्रशासनिक अधिकारी

नव मंगलौर पत्तन न्यास

देनम्बर, मंगलौर-575010

नव मंगलौर पत्तन न्यास (अस्थायी सेवा) विनियम 1980 संशोधन

क्रम सं०	विनियम जिसमें संशोधन प्रस्तावित है	नव मंगलौर पत्तन न्यास (अस्थायी सेवा) विनियम 1980 में मूल उपबंध	प्रस्तावित संशोधन	औचित्य
1	2	3	4	5
1.	विनियम 2	2. परिभाषाएं : इन विनियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो— (i) "नियुक्ति प्राधिकारी" का अर्थ है नव मंगलौर पत्तन न्यास कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण तथा अपील) विनियम 1980 के अधीन पद पर नियुक्ति करने के लिए अधिकृत प्राधिकारी। (ii) "कर्मचारी" का अर्थ है बोर्ड का कर्मचारी। (iii) "स्थायित्व सेवा" का अर्थ है वह अस्थायी सेवा जो उस तारीख से शुरू होती है जिस तारीख को विनियम 3 के अधीन जारी की गई घोषणा लागू होती है और जिसमें उस तारीख के बाद छुट्टी की अवधियाँ और छुट्टी शामिल हैं (यह छुट्टी चिकित्सा प्रमाण-पत्र के बिना ली गई प्रसाधारण छुट्टी के अतिरिक्त ली गई छुट्टी के अन्तर्गत है।) (iv) "विशिष्ट पद" का अर्थ है पद विशेष अथवा एक कांडर में पदों का श्रेष्ठ विशेष, जिस पर कर्मचारी को विनियम 3 के अधीन स्थायित्व घोषित किया गया है।	परिभाषाएं : इन विनियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो— (i) "नियुक्ति प्राधिकारी" का अर्थ है "नव मंगलौर पत्तन न्यास कर्मचारी (वर्गीकरण, नियंत्रण तथा अपील) विनियम 1980 के अधीन पद पर नियुक्ति करने के लिए अपेक्षित प्राधिकारी। (i) "कर्मचारी" का अर्थ है बोर्ड का कर्मचारी। (हटा दिया गया) (हटा दिया गया)	विनियम सी.सी.एस. (अस्थायी सेवा) नियम से लिया गया है। संशोधन भी सी. सी.एस (अस्थायी सेवा) नियमों के 1980 के बाद जारी किए गए संशोधन के आधार पर प्रस्तावित है।
2.	विनियम 3	3. सेवा की गणना : किसी कर्मचारी को स्थायित्व सेवा में समाया जाएगा : (i) (ii) स्पष्टीकरण	(काट दिया गया)	

3. विनियम 4

4. स्थायित्व प्रमाण-पत्र जारी करना — (काट दिया गया)

विनियम 3 के अधीन जारी का
गई घोषणा में, पद विशेष अथवा
काज में पदों के वेज विशेष का जिसके
लिए वह जारी की गई है और जिस
तारीख से वह लागू हो रही है
उस तारीख का उल्लेख किया जाएगा।

4 विनियम 5

5. उन कर्मचारियों की सेवाओं की समाप्ति जो स्थायित्व सेवा में नहीं हैं।

1. (क) जो अस्थायी कर्मचारी स्थायित्व सेवा में नहीं है उसकी सेवा कर्मचारी द्वारा नियुक्ति प्राधिकारी को, अथवा नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा कर्मचारी को, लिखित नोटिस द्वारा किसी भी समय समाप्त की जा सकती है।

(ख) ऐसे नोटिस की अवधि एक माह होगी जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा तथा कर्मचारी द्वारा कोई अन्यथा सहमति न हुई हो।

बशर्ते कि ऐसे कर्मचारी की सेवा नोटिस की अवधि के लिए अथवा जैसी भी स्थिति हो, उस अवधि के लिए जो ऐसे नोटिस के एक महीने से कम पड़ती हो, अथवा इस उप नियम की धारा (ग) के अधीन सहमत किसी अन्य अवधि के लिए भत्तों सहित उसके वेतन की राशि के बराबर रकम उसे देकर तुरंत समाप्त की जा सकती है :

बशर्ते यह भी कि प्रतिकर (नगर तथा मकान किराया) भत्ते जहाँ लागू हों नोटिस अवधि की समाप्ति पर तथा नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा यह समाप्ति किए जाने के बाद देय होंगे कि कर्मचारी नोटिस की अवधि के दौरान उस स्टेशन पर ही रहता रहा हो जहाँ उसकी अंतिम नियुक्ति हुई थी, यद्यपि उसके उसी स्टेशन पर ह्यूट्री पर लौटने की संभावना सही न भी हो।

1. (क) जो अस्थायी कर्मचारी स्थायित्व सेवा में नहीं है उसकी सेवा कर्मचारी द्वारा नियुक्ति प्राधिकारी को, अथवा नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा कर्मचारी को, लिखित नोटिस द्वारा किसी भी समय समाप्त की जा सकती है।

(ख) ऐसे नोटिस की अवधि एक माह होगी बशर्ते कि ऐसे कर्मचारी की सेवा नोटिस की अवधि के लिए, अथवा जैसी भी स्थिति हो, उस अवधि के लिए जो ऐसे नोटिस की अवधि से कम पड़ती हो, भत्तों सहित उसके वेतन की राशि के बराबर रकम उसे देकर तुरंत समाप्त की जा सकती है।

बशर्ते यह भी कि प्रतिकर (नगर तथा मकान किराया) भत्ते, जहाँ लागू हों, नोटिस अवधि की समाप्ति पर तथा नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा यह समाप्ति किए जाने के बाद देय होंगे कि कर्मचारी नोटिस की अवधि के दौरान उस स्टेशन पर ही रहता रहा हो जहाँ उसकी अंतिम नियुक्ति हुई थी यद्यपि उसके उसी स्टेशन पर ह्यूट्री पर लौटने की संभावना सही न भी हो।

1	2	3	4	5
			“टिप्पण : नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा ऐसे कर्मचारी को खंड (क) के अधीन नोटिस देते समय निम्नलिखित प्रक्रिया अंतर्गत जाएगी :	
			(i) कर्मचारी को नोटिस व्यक्तिगत रूप से सौंपा अथवा दिया जाएगा ।	
			(ii) जहां व्यक्तिगत सेवा व्यवहार्य नहीं है वहां ऐसे कर्मचारियों को नोटिस नियुक्ति प्राधिकारी के पास उपस्थित कर्मचारी के घंटे पर पावती सहित रजिस्ट्री डाक से दिया जाएगा ।	
			(iii) रजिस्ट्री डाक से भेजा गया नोटिस यदि कर्मचारी के लिए बिना हो लौट आता है तो उसे सरकारी राजपत्र (गजट) में प्रकाशित किया जाएगा और उसके प्रकाशन पर, जिस तारीख को सरकारी राजपत्र (गजट) में वह प्रकाशित होता है उस तारीख को उसे ऐसे कर्मचारी को व्यक्तिगत रूप से दिया गया मान लिया जाएगा ।	
5- विनियम 6	6. शारीरिक अयोग्यता के कारण अस्थायी सेवा की समाप्ति :	6. शारीरिक अयोग्यता के कारण अस्थायी सेवा की समाप्ति :-		
	विनियम 5 में दी गई किसी भी व्यवस्था के बावजूद ऐसे अस्थायी कर्मचारी की सेवाएं जो स्थायित्व सेवा में नहीं हैं, बिना किसी समय समाप्त की जा सकती हैं यदि ऐसे प्राधिकारी ने उसे सेवा जारी रखने के लिए शारीरिक रूप से अयोग्य घोषित कर दिया हो जो प्राधिकारी यदि कर्मचारी की नियुक्ति स्थायी होती तो भी उसे स्थायी रूप से अक्षम घोषित करने में सक्षम होता ।	विनियम 5 में दी गई किसी भी व्यवस्था के बावजूद अस्थायी कर्मचारी की सेवाएं बिना किसी नोटिस के किसी समय समाप्त की जा सकती हैं यदि ऐसे प्राधिकारी ने उसे सेवा जारी रखने के लिए शारीरिक रूप से अयोग्य घोषित कर दिया हो जो प्राधिकारी यदि कर्मचारी की नियुक्ति स्थायी होती तो भी उसे स्थायी रूप से अक्षम घोषित करने में सक्षम होता ।	टिप्पण :- शारीरिक स्वास्थ्यता के आधार पर अस्थायी सेवा की समाप्ति नीचे निर्धारित प्रक्रिया का अनुसरण करने के पश्चात ही की जा सकती है:	
			भूतल परिवहन मंत्रालय (पत्तन खंड) द्वारा अपने पत्र सं. पी.आर. 12016/10/91-पी.ई. तारीख 25-2-1991 में सूचित की गई अधीनस्थ विधान, राज्य सभा के लिए गठित समिति अपनी अक्तूबर, में हुई बैठक में की गई सिफारिशों ।	
			“विभागाध्यक्ष को सर्वप्रथम ऐसी कार्रवाई करने के विस्तृत कारण प्रस्तुत करने चाहिए । तदुपरांत कर्मचारी को सेवा में बनाए रखने के लिए शारीरिक अक्षमता की सीमा का निर्धारण करने के लिए, विधिवत् गठित चिकित्सा बोर्ड के पास भेजा जाएगा । चिकित्सा बोर्ड की सिफारिशों के आधार पर कर्मचारी को कोई अन्य	

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

वैकल्पिक रोजगार का प्रस्ताव, जिसके लिए उसे उपयुक्त पाया गया हो, स्वीकार करने का अवसर दिया जाएगा। इस प्रस्ताव पर कर्मचारी की प्रतिक्रिया के आधार पर नियुक्ति प्राधिकारी इस विनियम में की गई व्यवस्था के अनुसार कार्रवाई कर सकते हैं।”

8. विनियम 7

7. स्थायित्व कर्मचारियों की सेवा की समाप्ति :— (1) स्थायित्व सेवा में कर्मचारी की सेवा की समाप्ति की जा सकेगी :

(i)

(ii)

शर्तें

(2)

स्पष्टीकरण

7. विनियम 8

8. स्थायित्व कर्मचारियों की सेवा की शर्तें :—

(छोड़ दिया गया)

स्थायित्व सेवा में तथा पद विशेष पर पर नियुक्त कर्मचारी, जिस तारीख से उसकी सेवा स्थायित्व घोषित की जाती है उस तारीख से छुट्टी, भत्तों तथा अनुशासनिक मामलों के संबंध में उसकी सेवा शर्तों का अधिकारी होगा जिनका उस पद विशेष पर स्थायी सेवा का कर्मचारी होता है।

8. विनियम 9

9. अस्थायी कर्मचारियों की देय सेवा समाप्ति उपवास : जो अस्थायी कर्मचारी निवर्तन पर सेवा निवृत्त होता है अथवा सेवा में बर्खास्त किया जाता है अथवा और प्राप्ति सेवा के लिए अशक्त घोषित किया जाता है, वह निम्नलिखित वर पर उपवास का पात्र होगा :—

9. अस्थायी कर्मचारियों की देय सेवा समाप्ति उपवास :—उपविनियम (1-अ) की शर्तों के अनुसार जो अस्थायी कर्मचारी निवर्तन पर सेवा निवृत्त होता है, अथवा सेवा से बर्खास्त किया जाता है अथवा और प्राप्ति सेवा के लिए अशक्त घोषित किया जाता है, वह निम्नलिखित वर पर उपवास का पात्र होगा :—

मूल संशोधन संशोधन (संशोधन) द्वारा अनेक पत्र संख्या पी.आर. 12016/10/91-पी.ई. तारीख 25-2-1991 में सूचित की गई। अधीनस्थ विधान, राज्य सभा के लिए गठित समिति द्वारा अपनी अक्टूबर, 1990 में हुई बैठक में की गई सिफारिशें।

(क)

(क)

“(1-ए) जिस अस्थायी कर्मचारी को अनुशासनिक कार्रवाई के रूप में सेवा से अनिवार्यतः सेवानिवृत्त किया जाता है उसके मामले में उप-विनियम (1) का उपबंध इस संशोधन के आधार पर लागू होगा कि उसके मामले में देय उपवास की वर उप विनियम (1) की धारा (क) अथवा, जैसी भी स्थिति हो, धारा (ख) में निर्दिष्ट वर के दो तिहाई से कम तथा किसी भी स्थिति में उससे अधिक नहीं होगा।”

1 2 3 4 5

“(1-ख) जो अस्थायी कर्मचारी निवृत्तन की प्राप्ति होने पर अथवा कम से कम दस वर्ष की अस्थायी सेवा पूरी करने के बाद उपयुक्त चिकित्सा प्राधिकारी द्वारा तब मंगलौर परतन ग्यास में उसके और भागे सेवा के लिए स्थायी तौर पर प्रस्ताव दीपित किए जाने पर सेवा निवृत्त होता है अथवा जो 20 वर्ष की सेवा पूरी करने पर तीन महीने का लिखित नोटिस देकर स्वेच्छिक सेवा निवृत्ति चाहता है, उस पर उग विनियम (1) की शर्तें लागू नहीं होंगी और केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के उपबंध के अनुसार :-

(i) वह कर्मचारी निवृत्तन अथवा अथवा सेवा-निवृत्ति पेंशन, जैसी भी स्थिति हो, की तथा सेवानिवृत्ति उपादन की मंजूरी का पात्र होगा तथा

(ii) सेवा-निवृत्ति के पश्चात् उसकी मृत्यु होने पर उसके परिवार के सदस्य परिवार पेंशन पाने के पात्र होंगे।

(2) सेवा के दौरान अस्थायी कर्मचारी की मृत्यु हो जाने पर, उसका परिवार नीचे निर्दिष्ट अनुपात में तथा शर्तों पर मृत्यु उपदान का पात्र होगा :

(क) से (घ),
बशर्ते कि संबंधित कर्मचारी द्वारा की गई सेवा को उसे नियुक्त करने में सक्षम प्राधिकारी द्वारा संतोषजनक पाया गया हो :

शर्त

शर्त

(3) इस विनियम के अधीन उस कर्मचारी को कोई उपदान स्वीकार्य नहीं होगा --

(क) जो अपने पद से अनुशासनिक कार्रवाई के रूप में स्यागपत्र देता है अथवा सेवा से हटाया जाता है अथवा बर्खास्त किया गया हो।

(ख) जिसे सेवानिवृत्ति के पश्चात पुन-नियुक्त किया गया हो।

“(2) सेवा के दौरान अस्थायी कर्मचारी की मृत्यु हो जाने पर, उसका परिवार उसी अनुपात में तथा उन्हीं शर्तों के अधीन पेंशन तथा मृत्यु उपदान के लिए पात्र होगा जो केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के अधीन स्थायी कर्मचारी पर लागू होती है।”

(3) विनियम के अधीन उस कर्मचारी को कोई उपदान स्वीकार्य नहीं होगा--

(क) जो अपने पद से अनुशासनिक कार्रवाई के रूप में स्यागपत्र देता है अथवा सेवा से हटाया जाता है अथवा बर्खास्त किया गया हो।

(ख) जिसे सेवानिवृत्ति के पश्चात् पुन-नियुक्त किया गया हो।

बशर्ते कि जो अस्थायी कर्मचारी पूर्णतः अथवा अधिकांशतः सरकारी अथवा सरकार द्वारा नियंत्रित निगम अथवा कंपनी में, अथवा सरकार द्वारा नियंत्रित अथवा सरकारी पूंजी लगे

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

निकाय में अथवा उसके अधीन नियुक्ति के लिए, पूर्वानुमति लेकर सेवा से त्याग-पत्र देता है, उसे सब मंगलोर पोर्ट ट्रस्ट के अधीन की गई उसकी सेवा के लिए उप नियम (1) के अंतर्गत निर्धारित दर पर सेवा समाप्ति उपदान दिया जाएगा । ”

स्पष्टीकरण :- इस उप नियम के प्रयोजनार्थ “अधिकांशतः पूंजी लगे” का अर्थ है कि खर्च का 50 प्रतिशत से अधिक उपकर अथवा केंद्रीय सरकार अनुदानों से दिया जाता है ।

(4) जहां कर्मचारी पर केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 लागू होते हैं वहां कर्मचारी को वेतन अनुदान में से अनुदान के रूप में दो महीने के वेतन के बराबर राशि वसूल कर ली जाएगी ।

(काट दिया गया)

(6) इस विनियम तथा विनियम 10 के प्रयोजनार्थ :-

(क) उपदान की गणना गत बारह महीने के वेतन के आधार पर की जाएगी ; (क) उपदान की गणना दस महीने के वेतन के अंतिम मोसम के आधार पर की जाएगी :

(ख)

(ख)

(ग)

(ग)

(घ) जो अर्जित छुट्टी 120 दिन से अधिक की न हो उसके दौरान अथवा 120 दिन से अधिक की छुट्टी के पहले 120 दिनों की अर्जित छुट्टी के दौरान अर्जित की गई वेतन वृद्धि यदि यह छुट्टी सेवा निवृत्ति की तारीख को समाप्त हो रही है, चाहे वास्तव में कर्मचारी को न मिले, तथापि उसकी सेवा समाप्ति अथवा मृत्यु उपदान की गणना करने के प्रयोजन के लिए परिलब्धियों का भाग बन सकती ।”

9. विनियम 10

10. स्थायित्व सेवा में कर्मचारी को वेतन समाप्ति उपदान : (छोड़ दिया गया)

इस विनियम में जहां कहीं “सरकारी कर्मचारी” शब्द आया है उसे “बोर्ड सेवा कर्मचारी” पढ़ा जाएगा ।

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

New Delhi, the 16th December, 1991

NOTIFICATION

G.S.R. 738(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 124, read with sub-section (i) of section 132 of the Major Ports Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves New Mangalore Port Trust Employees (Temporary Service) Regulations 1991 made by the Board of Trustees for the Port of New Mangalore and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.
[No. PR-12016/10/91-PE-I]
ASHOKE JOSHI, Jt. Secy.

**NEW MANGALORE PORT TRUST EMPLOYEES (TEMPORARY SERVICE) FIRST AMENDMENT
REGULATIONS 1991**

In exercise of the powers conferred by sec. 28 of the Major Port Trusts Act 1963 (38 of 1963) the New Mangalore Port Trust Board hereby makes, subject to the approval of the Central Government, under Section 124 of the above Act, the following Regulations to amend the New Mangalore Port Trust Employees (Temporary Service) Regulations 1980 published as GSR 146 E in the Official Gazette of Extraordinary dated 27-3-1980 :

1. (1) These Regulations may be called the New Mangalore Port Trust Employees (Temporary Service) First Amendment Regulations 1991.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the New Mangalore Port Employees (Temporary Service) Regulations 1980 (herein after referred to as the said rules) sub regulation (iii) and (iv) of Regulation 2 shall be omitted.
3. Regulation No. 3 and 4 of the said Regulations shall be omitted.
4. In regulation 5 of the said Regulations, the words "who is not in quasi-permanent service" appearing in sub clause (a) of sub regulation (1) shall be omitted.

The following shall be inserted as Note under sub regulation (1) :

Note : The following procedure shall be adopted by the appointing authority while serving notice on such employee under clause (a).

- (i) The notice shall be delivered or tendered to the employee in person ;
- (ii) Where personal service is not practicable, the notice shall be served on such employee by registered post acknowledgement due at the address of the employee available with the appointing authority;
- (iii) If the notice sent by registered post is returned unserved, it shall be published in the Official Gazette and upon such publication, it shall be deemed to have been personally served on such employee on the date it was published in the Official Gazette.

5. In Regulation 6 of the said Regulations, the words "who is not in quasi permanent service" occurring in lines 2 and 3 shall be omitted.

5. The following note shall be inserted :

"Note :—The termination of Temporary Service on account of physical fitness may be resorted to only after following the procedure prescribed below.

The Head of the Department, should, in the first instance furnish detailed reasons for resorting to such a course. The employee will, thereafter, be referred to a duly constituted medical board for assessing the extent of physical disability for continuance in service. Based on the recommendations of the Medical Board the employee will be offered an opportunity to accept any other alternative employment for which he is found suitable. Depending on the reactions of the employee to this offer further action as provided for in this regulation may be taken by the appointing authority."

6. Regulations 7 and 8 of the said Regulations, shall be omitted.

7. In Regulation 9 of the said Regulations, sub regulation (1), the following words shall be inserted in the beginning of the first sentence :

"Subject to the provisions of Sub regulation (1-B)".

In sub clause (b) of sub regulation (1) the words "subject to the condition that the service rendered by the employee concerned being held by the authority competent to appoint him to be satisfactory" occurring at the end shall be deleted.

Insert the following as sub-regulation 1 A :

“(1-A) In the case of a temporary employee who is compulsorily retired from service as a disciplinary measure, the provisions of sub regulation (1) shall apply subject to the modification that the rate of gratuity payable in his case shall not be less than two-third of, but in no case exceeding, the rate specified in clause (a) or, as the case may be, clause (b) of sub regulation (1)”.

Insert the following as sub-regulation 1 B under Regulation 9 :

“(1-B) In the case of temporary employee who retires from service on attaining the age of superannuation or on his being declared to be permanently incapacitated for further service in the New Mangalore Port Trust by the appropriate medical authority, after he has rendered temporary service of not less than 10 years or who has sought voluntary retirement by giving three month's notice in writing on completion of 20 years, provisions of sub regulation (1) shall not apply and in accordance with the provision of Central Civil Service (Pension) Rule 1972 :—

- (i) Such an employee shall be eligible, for the grant of superannuation, invalid or retiring pensions, as the case may be, and retirement gratuity, and
- (ii) In the event of his death after retirement, the members of his family shall be eligible for the grant of family pension.”

Substitute the following as sub regulation (2) under Regulation 9 (including the provisions under the sub regulation) :

“(2) In the event of death of temporary employee while in service, his family shall be eligible for family pension and death gratuity at the same scale and under the same provisions as are applicable to Permanent employee under Central Civil Service (Pension) Rules 1972”.

Insert the following as proviso and explanation under sub-regulation 3 of regulation 9 :

“Provided that a temporary employee who resigned from service to take up with prior permission, an appointment under a corporation or company wholly or substantially owned or controlled by the Government or in or under a body controlled or financed by Government shall be paid terminal gratuity at the rate prescribed under sub rule (1) in respect of the service rendered by him under the New Mangalore Port Trust”.

Explanation : For the purpose of this sub-rule “financed substantially” means that more than 50% of the expenditure is met by cess or Central Government Grants”.

Sub Regulation 4 under Regulation 9 of the said Regulations shall be deleted.

In sub Regulation (6) the words “Twelve months pay” occurring in sub clause (a) shall be read as “Average of ten months pay”.

The following sub clause shall be added under sub regulation (6) :

“(d) An increment earned during the currency of earned leave not exceeding 120 days or during the first 120 days of earned leave exceeding 120 days expiring on the date of retirement, though not actually drawn, may form part of the emoluments for the purposes of calculating terminal/death gratuity.”

8. Regulation 10 of the said Regulations, shall be omitted.

The words ‘Government Servants’ wherever occurs in this Regulation shall be read as ‘BOARD EMPLOYEES’.

Principal Regulation :

Ministry of Shipping & Transport (Transport Wing) Notification at GSR 146 E dated 27th March, 1980.

(B. MAHAPATRA)

Chairman)

Administrative Office,
New Mangalore Port Trust,
Panambur, Mangalore 575010.

Amendment to New Mangalore Port Trust (Temporary Service) Regulation 1980

Sl. No.	Regulation to which amendment proposed	Original Provisions in New Mangalore Port Trust (Temporary Service) Regulations 1980	Amendment proposed	Justification
1	2	3	4	5
1. Regulation 2	2. Definitions : In these Regulations, unless the context otherwise requires : (i) "Appointing authority" means the authority empowered to make appointment to the post under the "New Mangalore Port Trust Employees (Classification Control and Appeal) Regulations 1980." (ii) "Employee" means an employee of the Board. (iii) "Quasi-permanent service" means temporary service commencing from the date on which a declaration issued under regulation 3 takes effect and consisting of periods of duty and leave (other than extraordinary leave otherwise than on medical certificate) after that date. (iv) "Specified Post" means the particular post or the particular grade of posts within a cadre, in respect of which an employee is declared to be quasi-permanent under regulation 3.	2. Definitions : In the Regulations, unless the context otherwise requires, -- (i) "Appointing authority" means the authority empowered to make appointment to the post under the New Mangalore Port Employees (Classification, Control and Appeal) Regulations 1980. (ii) "Employee" means an employee of the Board. (Deleted) (Deleted)	The Regulation has been adopted from the CCS (Temporary Service) Rules. Amendment also proposed on the basis of amendment issued after 1980 to CCS (Temporary Service) Rules.	
2. Regulation 3	3. Counting of Service : An Employee shall be deemed to be in quasi-permanent service— (i) (ii) Explanation :		(Omitted)	
3. Regulation 4	4. Issue of quasi-permanent Certificate-A Declaration issued under regulation 3 shall specify the particular post or the particular grade of posts within a cadre in respect of which it is issued, and the date from which it takes effect.		(Omitted)	
4. Regulation 5	5. Termination of service of employees not in quasi-permanent service. 1. (a) The service of a temporary employee who is not in quasi-permanent service, shall be liable to	5. Termination of services of employees not in quasi-permanent service :— 1. (a) The service of a temporary employee, shall be liable to termination at any time by notice		

1	2	3	4	5
		<p>termination at any time by notice in writing given either by the employee to the appointing authority, or by the appointing authority to the employee.</p> <p>(b) The period of such notice shall be one month unless otherwise agreed to by the appointing authority and by the employee :</p> <p>Provided that the service of any such employee may be terminated forthwith by the payment to him of a sum equivalent to the amount of his pay plus allowances for the period of the notice, or as the case may be, for the period by which such notice falls short of one month or any other period agreed to under clause (b) of this sub regulation :</p> <p>Provided further, that the Compensatory City and House Rent Allowances, where admissible, shall be payable on the expiry of the notice period and after it is certified by the appointing authority that the employee continued to reside during the period of notice at the station where he was last employed, notwithstanding the fact that he was not expected to return to duty at the same station.</p>	<p>in writing given either by the employee to the appointing authority, or by the appointing authority to the employee.</p> <p>(b) The period of such notice shall be one month :</p> <p>Provided that the service of any such employee may be terminated forthwith by payment to him of a sum equivalent to the amount of his pay plus allowances for the period of the notice, or as the case may be, for the period by which such notice falls short of one month:</p> <p>Provided further that the Compensatory City and House Rent allowances, where admissible, shall be payable on the expiry of the notice period and after it is certified by the appointing authority that the employee continued to reside during the period of notice at the station where he was last employed, notwithstanding the fact that he was not expected to return to duty at the same station.</p> <p>“Note :— The following procedure shall be adopted by the appointing authority while serving notice on such employee under clause (a)</p> <p>(i) The notice shall be delivered or tendered to the employee in person;</p> <p>(ii) Where personal service is not practicable, the notice shall be served on such employee by registered post acknowledgement due at the address of the employee available with the appointing authority;</p> <p>(iii) If the notice sent by registered post is returned unserved, it shall be published in the official Gazette and upon such publication, it shall be deemed to have been personally served on such employee on the date it was published in the official Gazette.</p>	

1	2	3	4	5
5. Regulation 6	<p>6. Termination of temporary service on account of physical unfitness---</p> <p>Notwithstanding anything contained in regulation 5, the services of a temporary employee, who is not in quasi-permanent service, may be terminated at any time without notice on his being declared physically unfit for continuance in service by an authority who would have been competent to declare him as permanently incapacitated for service had his appointment been permanent.</p>	<p>6. Termination of temporary service on account of physical unfitness :—</p> <p>Notwithstanding anything contained in regulation 5, the services of a temporary employee, may be terminated at any time without notice on his being declared physically unfit for continuance in service by an authority who would have been competent to declare him as permanently incapacitated for service had his appointment been permanent.</p> <p>Note :—The termination of Temporary service on account of physical fitness may be resorted to only after following the procedure prescribed below : The Head of Department, should in the first instance furnish detailed reasons for resorting to such a course. The employee, will, thereafter, be referred to a duly constituted medical board for assessing the extent of physical disability for continuance in service based on the recommendations of the Medical Board the employee will be offered an opportunity to accept any other alternative employment for which he is found suitable. Depending on the reactions of the employee to this offer further action as provided for in this regulation may be taken by the appointing authority.</p>	<p>Suggestions made by the Committee for subordinate legislation, Rajya Sabha, in their meeting in October 1990 as communicated by the Ministry of Surface Transport (Ports Wing) in their letter No. PR-12016/10/91-PE-I dated 25-2-1991.</p>	
6. Regulation 7	<p>7. Termination of service of quasi-permanent employees—(1) The service of an employee in quasi-permanent service shall be liable to termination :—</p> <p>(i) (ii) Proviso Proviso (2) Explanation</p>	<p>(Omitted)</p>		
7. Regulation 8	<p>8. Conditions of service of quasi-permanent employees :—</p> <p>An employee in quasi-permanent service and holding a specified post shall, as from the date on which his service is declared to be quasi-permanent, be entitled to the same conditions of service in respect of leave, allowances and disciplinary matters as an employee in permanent service holding the specified post is entitled to.</p>	<p>(Omitted)</p>		

1	2	3	4	5
8. Regulation 9	<p>9. Terminal gratuity payable to temporary employee; A temporary employee who retires on superannuation or is discharged from service or is declared invalid for further service shall be eligible for gratuity at the rate of—</p> <p>(a)</p>	<p>9. Terminal gratuity payable to temporary employee :—Subject to the provisions of sub-regulation (1-B) a temporary employee who retires on superannuation or is discharged from service or is declared invalid for further service shall be eligible for gratuity at the rate of—</p> <p>(a)</p> <p>“(1-A) In the case of a temporary employee who is compulsorily retired from service as a disciplinary measure, the provision of sub-regulation (1) shall apply subject to the modification that the rate of gratuity payable in his case shall not be less than two-thirds of, but in no case exceeding, the rate specified in clause (a) or, as the case may be Clause (b) of sub-regulation (1.)”</p> <p>“(1-B) In the case of temporary employee who retires from service on attaining the age of superannuation or on his being declared to be permanently incapacitated for further service in the New Mangalore Port Trust by the appropriate medical authority, after he has rendered temporary service of not less than 10 years or who has sought voluntary retirement by giving three months notice in writing on completion of 20 years, provisions of sub-regulation (1) shall not apply and in accordance with the provision of Central Civil Service (Pension) Rule 1972 :—</p> <p>(i) Such an employee shall be eligible for the grant of superannuation, invalid or retiring pensions, as the case may be and retirement gratuity and</p> <p>(ii) in the event of his death after retirement the members of his family shall be eligible for the grant of family pension.”</p>	<p>Suggestions made by the Committee for sub-ordinate legislation, Rajya Sabha in their meeting in October 1990 as communicated by the Ministry of Surface Transport (Ports Wing) in their letter No. PR-12016/10/91-PEI dated 25-2-1991.</p>	
	<p>(2) In the event of death of a temporary employee while in service, his family shall be eligible for a death gratuity on the scale and subject to</p>	<p>(2) In the event of death of temporary employee while in service, his family shall be eligible for family pension and death gratuity</p>		

1	2	3	4	5
	the conditions specified below : (a) to (d). Subject to the condition that the service rendered by the employee concerned being held by the authority competent to appoint him to be satisfactory :		at the same scale and under the same provisions as are applicable to permanent employee under Central Civil Service (Pension) Rule 1972".	
	Proviso Proviso			
	(3) No gratuity shall be admissible under this regulation to an employee—		(3) No gratuity shall be admissible under this regulation to an employee—	
	(a) Who resigns his post or who is removed or dismissed from service as a disciplinary measure ;		(a) who resigns his post or who is removed or dismissed from service as a disciplinary measure ;	
	(b) Who is re-employed after retirement.		(b) who is re-employed after retirement.	
			"Provided that a temporary employee who resigned from service to take up with prior permission, an appointment under a corporation or company wholly or substantially owned or controlled by the Government or in or under a body controlled or financed by Government shall be paid terminal gratuity at the rate prescribed under sub rule (1) in respect of the service rendered by him under the New Mangalore Port Trust.	
			Explanation : For the purpose of this sub-rule "financed substantially" means that more than 50 % of the expenditure is met by cess or Central Government Grants."	
	(4) Where an employee is covering by rule 54 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972 an amount equal to two months' pay shall be recovered as a contribution out of the gratuity payable to the employees.		(Deleted)	
	(6) For the purpose of this regulation and regulation 10—		(6) For the purpose of this regulation and regulation 10—	
	(a) Gratuity shall be calculated on the basis of the last twelve months' pay		(a) gratuity shall be calculated on the basis of the last average of ten months' pay.	

1	2	3	4	5
	(b)		(b)	
	(c)		(c)	
			(d)	an increment earned during the currency of earned leave not exceeding 120 days or during the first 120 days of earned leave exceeding 120 days expiring on the date of retirement, though not actually drawn, may form part of the emoluments for purposes of calculating terminal/death gratuity.
9. Regulation 10	10. Terminal gratuity payable to an employee in quasi-permanent service :		(Omitted)	The words 'Government Servants' wherever occurs in this Regulation shall be read as 'BOARD EMPLOYEES'.